

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 50»**

**660031 г. Красноярск ул. Глинки 2 Б, тел. 264-94-19 e-mail: [sch50@mail.ru](mailto:sch50@mail.ru)  
ИНН 2462023623, КПП 246201001, БИК 040407001**

**Красноярский стандарт качества образования: выбор и самоопределение»:  
Выписка из дорожной карты по реализации приоритетных направлений августовской конференции 2017**

Действия ОО	Мероприятия школы	Сроки	Ответственные
<b>«Кадровое обеспечение»</b>			
<b>Совершенствование методического арсенала, обеспечивающего индивидуализацию и включённость в образовательную деятельность для реализации требований ФГОС общего образования</b>			
<p>Разработать программу персонифицированного профессионального развития педагогических и управленческих кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с выделением аспекта освоения (совершенствования) способов индивидуализации обучения (воспитания) и обеспечения включённости в организуемую образовательную деятельность;</li> <li>- с направленностью на реализацию требований ФГОС общего образования;</li> <li>- с освоением дистанционных форм образования и электронных образовательных ресурсов.</li> </ul>	<p>Участие в работе МО, РМО Посещение и участие в рефлексивно-аналитических семинарах КИМЦ и проекта «Открытая школа»</p> <p>Разработка программы персонифицированного профессионального развития педагогов</p> <p>Размещение информации, отражающей повышение квалификации и профессиональное развитие педагогических и управленческих кадров, на официальном сайте ОУ</p>	<p>В течение года</p> <p>март</p> <p>Ежемесячно</p>	<p>Зам.директора по УВР Волкова С.В., Осипова Ю.В.</p> <p>Творческая группа педагогов</p> <p>Осипова Ю.В.</p>
<b>Выстраивание взаимодействий со структурами повышения квалификации с оформлением персонифицированного заказа на профессиональное развитие педагогических и управленческих кадров в аспекте образовательных технологий, в том числе связанных с использованием электронного образовательного ресурса.</b>			
<p>Оформить проблемы и задачи профессионального развития педагогических и управленческих кадров образовательной организации</p>	<p>Проблема профессионального развития педагогических кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- большой объём учебной нагрузки педагогов (дефицит кадров начальной школы, , иностранного языка .) не позволяет своевременно совершенствовать мастерство педагогу (посещения открытых мероприятий и семинаров, обмен опытом и др.)</li> </ul> <p>Задачи:</p> <p>Планирование посещений семинаров и открытых мероприятий педагогами в соответствии с их методической темой, с приоритетными направлениями школы</p>	<p>В течение года</p>	<p>Администрация школы</p>

	Организация проблемно-творческих групп из педагогов по решению определенных приоритетных задач Организация проблемно-творческой группы педагогов, работающих в начальных классах, по проблеме формирования внутренней системы оценки качества - по формирующему оцениванию Организация методического практикума по проблемам введения ФГОС ООО, использованию новых технологий на основе деятельностного подхода и внедрению новых оценочных процедур		
Составить реестр необходимых программ повышения квалификации и соответствующих структур для реализации программы профессионального развития педагогических и управленческих кадров	Курсы по обучению в соответствии с ФГОС НОО и ООО (для тех педагогов, которые еще не обучались по данной теме (вновь принятые педагоги, молодые специалисты)), от 72 часов. Курсы по обучению в соответствии с ФГОС НОО ОВЗ Семинары или курсы по реализации профессионального стандарта педагога Семинары или курсы по ВСОКО.	В течение года	Зам. директора по УВР Волкова С.В.

Директор

Г.Г.Верейкина